勞動部新聞稿

日期：115年3月4日

承辦單位：勞動福祉退休司
主管姓名：黃維琛 司長
電話：02-8995-6866

勞動部網址：www.mol.gov.tw
新聞聯絡人：林志鴻 先生
電話：02-8590-2935
手機：0966-531-135

強化企業托育補助新制5月1日上路，擴大支持企業打造友善托育職場環境

為支持「雙就業、雙照顧」，鼓勵企業持續投入友善育兒職場環境之建置，勞動部今(4 日)提出「企托 333 政府來幫忙」企業托育補助新制，透過「三鬆綁」、「三加碼」及「三新增」等對策，預計投入 1 億 4,240 萬元，擴大補助企業辦理托育設施及措施，讓員工可以兼顧工作與家庭，企業留住優秀人才，預計於今(115)年5月1日上路。

勞動部洪申翰部長表示，台灣正面臨少子女化及超高齡的挑戰，每位勞工都是台灣經濟發展的珍貴勞動力，也是企業最重要的資產。為了讓勞工在工作與家庭兩頭不再只能二選一，勞動部除了自今年起推動「育嬰留職停薪照顧彈性化方案」、「家庭照顧假可以按小時請」以及「加碼生育補助」外，也進一步思考，如何給予願意投入成本建置友善育兒職場及員工家庭照顧的企業更多的支持。經過幾次親自與企業面對面的座談，試著從解決企業辦理托育的困難著手，並以永續支持企業友善員工照顧的面向，提出強化企業托育補助新制，期待以員工需求、企業付出、政府支持的整合性政策，達到「雙就業、雙照顧」的目標，讓勞工可以「照顧不離職」。

洪申翰部長表示，勞工在育兒階段，確實非常需要企業營造友善職場環境，但政府不會把責任單方面交給企業承擔。只要企業願意為支持勞工育兒、打造友善職場跨出一步，政府就會提供積極且實質的協助，尤其對資源相對有限的小型企業，更會給予更多支持與輔導。部長強調，政策目標不僅是協助員工兼顧職涯與育兒，更希望讓友善育兒成為企業長期發展的重要優勢，成為招募人才、留住人才以及提升員工向心力的關鍵因素，形成企業與勞工雙贏的正向循

環。

勞動部表示，為鼓勵企業建立友善育兒職場環境，持續透過多元管道宣導、結合專家及相關部會，提供免費入場輔導，不論企業規模，均提供托兒設施及措施經費補助，114 年全年協助 476 家企業辦理員工托育服務，補助金額計 3,634 萬餘元，共計 12,947 名員工受益，均為開辦以來之最高。而歷年補助也發揮相當成效，已有企業設立托育設施後，善用留才攬才策略，甚至有員工二代、三代同堂在同一家企業工作，或者提供婦女二度就業機會，僱用退(離)職員工回到職場，繼續人生職涯發展。

勞動部指出，雖然企業托育補助不論在補助家數或金額均創新高，但在與企業座談會中，企業也反映出所面臨的困難，包括補助項目僵化、法規與行政待鬆綁，以及營運與實務困境等。在聆聽企業意見後，認為現行補助法規及做法仍有突破空間。因此，針對目前「哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法」以及「推動工作與生活平衡補助計畫」進行修正。

「企托 333 政府來幫忙」包括「三鬆綁」、「三加碼」、「三新增」:

三鬆綁，降低補助門檻及年限限制

1. 取消育兒補貼補助須以員工子女送托托兒服務機構之要件。
2. 取消 250 人以上之雇主附設托兒服務機構 6 年以上，不再補助限制。
3. 放寬托兒設備 3 年補助 1 次規定，修正為每 2 年補助 1 次。

三加碼，提高補助金額，讓企業運用更彈性

1. 提高補助雇主提供每位員工育兒補貼之金額及比率，每人每年最高 1 萬元。
2. 提高「托兒設施」、「托兒措施」補助上限，每年最高補助提高為 100 萬元。
3. 提高員工子女臨時協助空間之臨時陪伴人員補助，每小時最高補助加碼至 3 百元。

三新增，讓友善員工家庭照顧之企業永續經營

1. 新增事業單位減免員工企托收托費用補助，以員工子女數計算，每人每年最高 9 千 6 百元。
2. 新增托兒設施營運費補助，以員工子女數計算，每人每年最高 6 千元。
3. 新增「托兒設施」、「托兒措施」之教保、托育人員人事費補助，每人每年最

高 6 萬元。

本日記者會同時邀請天主教靈醫會醫療財團法人羅東聖母醫院李文傑行政副院長分享醫院附設托嬰中心之設置經驗。李副院長提到因醫院員工多處於育齡階段，有幼兒送托之需求，院方於瞭解員工需求後，經多方評估，規劃建置托嬰中心，除了滿足員工托育子女需求外，也大幅穩定醫護人力。托嬰中心籌備期間，醫院雖有遇到環境與設施設備規劃、設置法令等疑難雜症，但因有勞動部的專家學者諮詢輔導資源，從托嬰中心建照使用變更、空間規劃、衛生保健設備建置到遊樂設備挑選等，提供專業建議及協助，讓醫院順利於 114 年完成設置，並獲得勞動部補助，醫院因此留住優質的醫護人力。這次企托補助新制，勞動部積極傾聽企業意見，並就未來營運需要政府支持之處提出相對應的對策，對企業和員工都是正向的效益。

與會的中華民國商業總會王權宏常務監事對「企托 333 方案」有關育兒補貼補助不再以送托托兒服務機構為要件，以及取消設立年限限制表示樂觀支持。王權宏常務監事表示，由於其會員從事服務業者甚多，因從業人員工作屬性、員工分散各地、空間場地關係，育兒補貼措施是最能照顧員工的方式。這次的補助新制不但取消既有補助要件，同時也考慮到事業單位規模大小給予不同補貼金額及比率並加碼托兒措施上限至 100 萬元，以及增加托育人事費補助，是貼近企業實際運作與員工需求的政策。另外，商總也提醒由於企托補助新制加碼幅度及內容不少，希望勞動部能多加宣導，協助企業申請，以落實政策美意。

中華民國全國中小企業總會林倬立副理事長表示，對中小型事業單位來說，有關企業托育，設置幼兒園或托嬰中心，大部分只能做到「簽約特約幼兒園提供優惠」，但這次的勞動部新方案是在原有的補助基礎上「鬆綁、加碼、新增」，其中一項「企業提供有 12 歲以下子女員工育兒補貼，100 人以下的企業，最高可補助七成，每人每年上限 1 萬元」對有心進一步提升員工托育福利的中小企業而言，支持雙薪家庭兼顧工作與育兒，是一種友善員工措施，相信對企業攬才與留才有一定會有幫助，同時也可在「少子女化」缺工這個議題盡一份心力。

勞動部指出，為了讓新制順利上路，有關「哺集乳室與托兒設施措施設置

標準及經費補助辦法」部分修正條文，自今(4)日開始預告，已公告於勞動部全球資訊網，並同步刊登於「公共政策網路參與平臺－眾開講」及「勞動法令查詢系統」，預告期間至 3 月 11 日。各界如對草案內容有任何意見或修正建議，均可於預告期間內向勞動部提供。相關新制的籌備、宣導作業已積極進行中。

此外，勞動部表示，醫護人員的友善職場環境向來是勞動部關注的重點之一，未來也會與衛生福利部、教育部共組私立醫療院所企業托育輔導團，藉不同部會專業資源的整合，讓醫護人員安心工作。

最後，希望各界支持勞動部的「強化企托 333 政府來幫忙」新制，共同攜手打造更友善、安心之育兒職場環境。